



Código Campo: 4003
**Los orígenes de Sant
Pere el Gros**

Cervera (La Segarra-Lleida)
Cooperativa Lleure Quàlia

Tipología: Arqueologia
Fechas del 20 de Julio al 3
de Agosto

Buscamos jóvenes de tu perfil

Si te gusta la arqueología, la cultura popular y el sector social, ¡este es tu campo! Buscamos jóvenes con motivaciones por la arquitectura y la historia, por el sector social y voluntariado y por la cultura popular.

¿Qué encontrarás?

Arqueología, cultura popular y servicio social. La tarea técnica del campo será arqueológica: reacondicionar y mejorar el espacio de la iglesia prerrománica de Sant Pere el Gros y hacer tareas de excavación con un grupo de arqueólogos profesionales de la UDL (Universitat de Lleida). A la vez es un campo de descubrimiento del ámbito social y de la cultura popular cerverina, puesto que se colaborará con muchas entidades culturales del pueblo.

¿Porqué escoger este campo?

Para descubrir un entorno rural con mucha historia, para promover la memoria histórica de nuestro país, para crear vínculos con la cultura popular catalana y para generar un impacto comunitario en un entorno rural.



Código: 4003

- **Municipio:** Cervera
- **Fecha de inicio:** 20 de Julio
- **Plazas:** 15
- **Nombre del campo:** ¡Los Orígenes de Sant Pere el Gros!
- **Tipología:** Arqueología
- **Fecha de finalización:** 3 Agosto
- **Edad:** 15 a 17 años

● Descripción del campo de trabajo

Campo de trabajo 2024 en el yacimiento arqueológico del "Monasterio de Sant Pere el Gros".

El presente año 2024 está previsto que los y las jóvenes asistentes al campo de trabajo arqueológico en el Monasterio de Sant Pere el Gros se integren en el equipo de arqueólogos y arqueólogas encargado de la investigación en el yacimiento, aprendiendo y participando en los trabajos de campo, técnicas y metodologías que definen la disciplina histórica de la arqueología. Los arqueólogos y arqueólogas que dirigen las campañas de excavaciones son designados por la Universidad de Lleida, institución científica que se encarga del estudio y valoración patrimonial del yacimiento mediante un convenio de colaboración con la Paeria de la ciudad de Cervera.

Breve introducción al yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros

El Monasterio de Sant Pere el Gros estaba ubicado en el valle del río Ondara a su paso por Cervera. En la actualidad, del conjunto patrimonial edificado sólo queda visible la iglesia de Sant Pere el Gros y los restos del antiguo monasterio benedictino del que formaba parte y donde se estableció una pequeña comunidad de monjes benedictinos en la alta edad media. Las campañas de excavaciones arqueológicas que se llevan a cabo desde el año 2010 han puesto ya al descubierto estructuras que pertenecen a las diferentes dependencias del complejo (habitaciones, bodega, cocina, necrópolis, etc.). El origen del conjunto monacal se vincula a la coyuntura religiosa y defensiva del momento, dentro del contexto de "aprisión" carolingia de las tierras sarracenas en la Cataluña central, y su emplazamiento geográfico está ligado a la proximidad de una de las vías de comunicación que une desde tiempos prehistóricos las tierras de la llanura occidental catalana con el litoral. La iglesia es de estilo románico, construida en el siglo XI, y ha sido considerada por los medievalistas como un ejemplo singular de edificio religioso con nave de planta circular. Durante el siglo XIV el monasterio benedictino de Sant Pere el Gros entra en decadencia, pero todavía se mantiene el culto. A finales del mismo siglo es considerado sólo una simple ermita y, en el transcurso de las siguientes centurias, el espacio acoge nuevas sepulturas de personas que

murieron, entre otros motivos, como consecuencia de las sucesivas epidemias de peste que afectaron la ciudad. Aunque la edificación sufre un proceso de degradación, los documentos históricos revelan que las ruinas son todavía apreciables a principios del siglo XVIII, momento en que los efectos de la Guerra de Sucesión acaban arrasando la mayoría de estructuras exceptuando la iglesia.

El interés de los historiadores por la singularidad de la iglesia románica del Monasterio de Sant Pere el Gros (s. XI) a partir del siglo XIX favorece los primeros trabajos de investigación que ponen pronto de manifiesto la probable existencia de un asentamiento humano anterior al monasterio que se remonta a época ibérica y romana e incluso posiblemente al neolítico. Los vestigios de este enclave premedieval ya han empezado a salir a la luz debajo de las estructuras medievales del cenobio en las últimas campañas arqueológicas. Actualmente, la comunidad científica considera que el conocimiento exhaustivo de todas estas fases del yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros a través de los métodos técnicos y científicos de la arqueología será primordial para la comprensión del proceso de romanización del territorio occidental de los íberos en Cataluña y de sus antecedentes, poco conocido todavía en el territorio de Cervera y de la Segarra.

Objetivo del campo de trabajo arqueológico de 2024

El objetivo principal de la excavación arqueológica de este 2024 será la continuación de los trabajos llevados a cabo el pasado año. Éstos consistirán en intervenir en los diferentes ámbitos que están en proceso de excavación (ámbitos 1, 3 y 4) y, si es posible, la actuación en zonas del yacimiento donde de momento no se ha intervenido.

Los vestigios arqueológicos por descubrir y las tareas a realizar pueden variar dependiendo de las características del sector donde se actúe. Por ejemplo, en el ámbito 1 se han documentado estructuras que indicarían el uso del espacio como cocina y/o comedor en época medieval y moderna. El ámbito 3 podría formar parte de una torre de origen medieval adosada a la iglesia y, por el momento, también se ha descubierto una fosa de entierro con seis individuos que se ha relacionado con el uso funerario de las ruinas del monasterio entre los siglos XVIII y XIX. En el ámbito 4 están en proceso de excavación, por un lado, diferentes tumbas pertenecientes a una necrópolis que presenta al menos tres fases cronológicas diferentes, remontándose posiblemente la más antigua a época tardorromana; por otro lado, en el mismo ámbito 4, está por excavar un silo muy probablemente de época ibero-romana.

Además de lo especificado anteriormente, el programa hace hincapié en la interrelación y el conocimiento entre jóvenes provenientes de diferentes comunidades autónomas lo cual enriquece el campo y lo hace más interesante cultural y socialmente. Por este motivo hemos preparado un campo de trabajo de descubrimiento, no tan solo de arqueología sino también, descubrimiento del ámbito social con el acercamiento a personas con diversidad funcional y también con la aproximación a la cultura popular cerverina. El programa que presentamos pretende aportar a la juventud una serie de aprendizajes que pensamos les será favorables en su recorrido vital por la adolescencia. Desde una pedagogía inclusiva y participativa el joven podrá participar y decidir en todo momento las acciones a desarrollar en el campo, queremos acercar al joven a la cultura cerverina como un espacio de aprendizaje rico culturalmente.

En relación con los objetivos específicos encontramos:

- Crear el sentimiento de servicio por la comunidad.
- Dar valor a la actividad voluntaria que realizan los jóvenes participantes en el campo.
- Conocer el entorno, de la propia población y comarca, mediante toda una serie de actividades de descubrimiento y actividades de participación.
- Acercar a los participantes a conocer el colectivo de personas con capacidades diferentes.
- Promover el voluntariado social como fuente de bien común y establecer ideología por el cambio.
- Conocer la cultura propia del territorio y comarca y a la vegada crear un espacio de intercambio y

conocimiento entre diferentes jóvenes.

- Participar de todas las actividades y propuestas que se hagan a la villa durante estos días.
- Fomentar los espacios de diálogo, reflexión e intervención.

- **Entidad gestora**

Cooperativa de Lleure Quàlia es una cooperativa de trabajo asociado especializada en el ámbito del ocio y la educación. Apostamos por una organización cooperativista sin ánimo de lucro, de economía e iniciativa social, como propuesta alternativa al modelo económico actual. Ofrecemos servicios a personas, familias, entidades, escuelas y administraciones que se sientan identificadas con los valores de nuestro proyecto. Quàlia es una cooperativa de iniciativa social porque tiene como objetivo, favorecer la satisfacción de necesidades sociales no suficientemente atendidas por el mercado y el Estado, y de acuerdo con la ley opta por su consideración de entidad sin ánimo de lucro.

Nuestros objetivos como entidad son:

1. Hacer del ocio y la educación un medio para la transformación social a través del empoderamiento y la participación comunitaria, atendiendo a la diversidad y trabajando por la inclusión.
2. Ofrecer una alternativa de ocio y alimentación de proximidad, personalizada y adaptada a las escuelas.
3. Fomentar el trabajo en red en el territorio.
4. Fomentar la convivencia y el respeto hacia las personas con diversidad funcional y salud mental.

En Quàlia no entendemos la educación no formal como aquella en la que distraerte para pasar el tiempo. Para nosotros va mucho más allá. Es un espacio de educación en valores, un tiempo de crecimiento personal, de socialización, creativo, de aprendizaje y sobre todo divertido. Los valores sociales que nos definen y marcan nuestro modelo organizativo de la entidad son los siguientes:

Con Grup Alba, se comparten proyectos y los valores; sobre los que se despliega el marco estratégico conjunto del grupo. Los objetivos del marco se distribuyen según 5 ejes de actuación:

1. Velar por el bienestar de las personas capacitándolas para que hagan realidad sus sueños y deseos.
2. Establecer colaboraciones y alianzas compartiendo el conocimiento y trabajando en red por un territorio más comprometido.
3. Apostado por la innovación al servicio de las personas, con mentalidad emprendedora y buscando la mejora y eficiencia en nuestros servicios.
4. Promover la economía social con la prestación de servicios abiertos a la ciudadanía y gestionando nuestros recursos para generar un mejor impacto social.
5. Convirtiéndose en una entidad socialmente responsable que incorpore la reflexión en la ética en su tarea diaria; preocupada por el impacto medioambiental y apostando por la participación y en la transparencia.

- **Municipio donde se realiza el campo de trabajo**

Cervera es la capital de la comarca de la Segarra y un municipio de Cataluña perteneciente a la provincia de Lleida. Cervera destaca por ser un pueblo muy activo, participativo y con mucha magia y fuego! Cervera es especialmente conocida por la Akelarre una fiesta que se celebra en agosto y que tiene que ver con el fuego y

las brujas. Además es el pueblo que vio crecer a los pilotos Marc Márquez y Àlex Márquez! Tiene la universidad y un puerto de mar a pesar de no tener mar... Destacan las asociaciones y entidades que trabajan para la cultura popular y para mantener la riqueza de las fiestas populares y culturales. En Cervera, en un espacio reducido y con un margen de tiempo corto, el visitante encuentra todo un testigo histórico y artístico, no solo de la capital de la Segarra, sino de algunos de los éxitos más trascendentes de nuestra historia común. Situada arriba de un cerro, esta situación geográfica ha caracterizado desde el principio la estructura de la ciudad, con calles estrechas, barrios en pendiente, callejones cubiertos que nos hacen pensar en brujas y aquelarres, y una calle Mayor que serpentea para ajustarse a la forma. Este origen defensivo se hace todavía más evidente cuando vemos intactos los marcos de sus antiguas murallas. En un extremo de esta parte más antigua encontramos el templo gótico de Santa María y la austeridad rigurosa del Ayuntamiento (Paeria o Casa de la Vila), solo rota por las ménsulas que sujetan los balcones de la fachada. Más allá aparece la Universidad, que ocupa el espacio de todo un antiguo barrio de campesinos, y en el norte de la ciudad, la estación y algunos almacenes marcados por el edificio del Sindicato, que impone su autoridad en la Cervera industrial entre los siglos XIX y XX.

- **Descripción del trabajo técnico**

El trabajo tècnic que se plantea se describe a continuación: *actuaciones como la limpieza y la delimitación de estructuras ya existentes; la excavación y descubrimiento de nuevos restos arqueológicos actualmente todavía enterrados en el subsuelo; la documentación planimétrica, topográfica e infográfica de los vestigios aparecidos y de los diferentes materiales arqueológicos desenterrados (cerámica, vidrio, material constructivo, metales, piezas líticas y huesos pertenecientes, tanto a los esqueletos humanos descubiertos en las tumbas que forman parte de la necrópolis como a los animales que se criaban y consumían en el monasterio), y otras actuaciones* todas ellas encaradas a comprender la realidad cotidiana de los antepasados que habitaron el lugar donde se construyó el monasterio medieval de Sant Pere el Gros, como mínimo desde época ibérica. Mediante estas tareas, los participantes en el campo conocerán el funcionamiento de las diferentes herramientas, metodologías y técnicas utilizadas por la arqueología con el objetivo de estudiar y comprender todos los datos históricos que ofrece el yacimiento arqueológico del Monasterio de Sant Pere el Gros de Cervera.

Para cerrar el campo de trabajo se realizará una actividad que el pasado año supuso un estímulo muy positivo para todos los participantes (jóvenes, monitores y arqueólogos) y un notable éxito de participación ciudadana: una jornada de puertas abiertas dirigida a la población de la ciudad de Cervera y a todos los visitantes interesados, para que los y las jóvenes participantes puedan compartir y explicar la experiencia de haber trabajado como arqueólogos y arqueólogas, los hallazgos realizados durante la excavación en el yacimiento y todo lo que han aprendido sobre los pobladores antiguos que han habitado en Sant Pere el Gros a lo largo de la historia.

● Horario de trabajo



Este horario estará condicionado a la climatología y a otros factores que puedan restringir su cumplimiento.

Los horarios se pueden ver alterados en función de la climatología de cada día de trabajo.

07:45h: Despertar y almorzar

09:00h Organización de los grupos de trabajo y de las tareas a hacer.

Salida hacia el Camp de Trabajo.

13:00h Recogida

14:00h Duchas

14:30h Comer

15:15: Salida voluntariado (pendiente confirmar)

16:00h Siesta / tiempo libre

18:00h Taller / Actividades complementarias grupo o en pequeño grupo.

20:45h Cenar

22:00h Velada para todo el grupo

00:00h Descanso y Dormir

● Actividades complementarias y de ocio



La entidad gestora del campo de trabajo se reserva el derecho a modificar las actividades complementarias.

Durante toda la duración del campo de trabajo están previstas diferentes salidas ya sean culturales como deportivas entre las cuales podemos destacar:

Culturales y de conocimiento del patrimonio local

- Visita el museo y a la sede del fan club Marc Márquez.
- Visita a los geganters.
- Visita guiada en la ciudad.
- Visita al campanario y los campaneros.
- Visita a la pandilla de diablos Carranquers para conocer la fiesta del aquelarre.
- Cine la fresca.
- Posible interacción con otros campos de trabajo próximos.
- Visita al centro Espigol y a la Fundación casa Dalmases.
- Taller de chocolate y de elaboración de cerveza a Casa Dalmases.

- Macroencuentro conjunto con otros campos de trabajo.
- Visita a Espigol y Asociación Alba, y a sus servicios.
- Ruta por los castillos de la Segarra
- Visita en el pueblo de Montfalcó

Circunstancias imprevistas o causas de fuerza mayor, pueden afectar tanto al trabajo técnico como a las actividades complementarias y de ocio, y podrían requerir adaptaciones siguiendo las indicaciones de la normativa que pueda generarse.

• Organización interna

El campo de trabajo consta de un primer día de presentación, conocimiento del entorno y de las zonas de alojamiento y actividades. Unos primeros días donde el objetivo será realizar la cohesión necesaria con el grupo para el correcto desarrollo de los objetivos y del mismo campo de trabajo. El campo de trabajo funciona a partir de distintos grupos de servicios. Estos grupos serán rotativos y se encargarán del buen funcionamiento del campo de trabajo. Los participantes estarán divididos en 3 grupos, que funcionarán por los servicios de intendencia, limpieza y mantenimiento de las instalaciones, así como para organizar los trabajos técnicos, veladas o juegos de noche.

• Características del campo de trabajo a tener presente por las personas con necesidades específicas

Los campos de trabajo son actividades de ocio y voluntariado dirigidas a todas las personas jóvenes.

Indique las posibles características específicas que un joven con cualquier tipo de discapacidad deberá tener en cuenta a la hora de escoger participar en su campo (tipo de alojamiento, traslados hasta la zona de trabajo o trabajo técnico, tipo de terreno, idioma, etc...)

El campo de trabajo no es accesible a nivel de movilidad por todas aquellas personas que tengan una discapacidad física, debido al nivel de exigencia e irregularidad del terreno donde estaremos. El campo de trabajo está abierto a la diversidad y por tanto damos la bienvenida a cualquier otra discapacidad psíquica, siempre y cuando el condicionante físico y de salud no sea un impedimento.

En cuanto a necesidades específicas de movilidad habrá que tener en cuenta:

El alojamiento NO es accesible.

La parte técnica NO es accesible.

En cuanto a personas con discapacidad sensorial habrá que tener en cuenta:

Habrà parte de explicación teórica en formato oral.
Las tareas técnicas requieren un mínimo de visión y audición.

En cuanto a personas con discapacidad intelectual habrá que tener en cuenta:
Es necesario tener un nivel alto de autonomía en las tareas diarias y en la orientación tiempo/espacio.
Es necesario tener un nivel cognitivo que permita entender las tareas que se van a realizar y su finalidad.
Si la persona lo requiere existe la posibilidad de poner un soporte.

Por todo lo demás, el campo de trabajo es totalmente accesible para personas con discapacidad intelectual y de hecho, personas de la nuestra la entidad participarán.

- **Devolución de la cuota**

No procederà la devolució de la cuota per anulació de la plaza del camp de treball excepto en caso de tratarse de motivos médicos que impidan su participación, debidamente justificados, o en caso de suspensión de la actividad.

No procederà la devolució de la cuota en caso de anulació del camp de treball per causes ajenas a l'Agència Catalana de la Joventut.

No es tornarà cap import en cas d'anul·lació del camp per causes alienes a l'Agència Catalana de la Joventut.



- **Material necesario**

- Una muda de repuesto para cada día (llevar al menos dos de invierno)
- Saco de dormir grueso
- Material de higiene y cuidado personal (protector solar y después del gas, repelente mosquitos, pasta dientes...)
- Calzado adecuado (botas de montaña y zapatos deportivos)
- Mochila pequeña para ir de excursión
- Linterna
- Cantimplora
- Bañador, toalla y chancletas
- Gorra o algo similar
- Pijamas de verano
- No le harán falta: mucho dinero, ni comida, ni móvil o iPads o similar...
- Crema de protección solar
- Gorra
- Aftersun

Documentación necesaria



DNI/NIE

Tarjeta sanitaria

Otro seguro médico si se dispone de él

- **Uso de dispositivos móviles**



La utilización de los teléfonos móviles está permitida en los campos de trabajo siempre que se cumplan las pautas mínimas y comunes establecidas en todos los campos de trabajo. Estas pautas forman parte de los reglamentos internos de cada campo de trabajo.

Cada joven será responsable de su propio dispositivo móvil, sin que la entidad gestora del campo de trabajo ni la Direcció General de Joventut ni la Agència Catalana de la Joventut se hagan responsables en caso de pérdida, robo o cualquier tipo de accidente o incidente que pase.

El no cumplimiento de las pautas de uso de estos aparatos puede ser considerado como falta grave de las normas de convivencia del campo de trabajo, con la sanción correspondiente.

- **Seguro**



La entidad gestora del campo de trabajo tiene los seguros de responsabilidad civil y de accidentes que marca la ley.

- **Alojamiento**

El alojamiento será en la escuela Jaume Balmes, un espacio habilitado para albergar a los 15 jóvenes. El espacio es el gimnasio de la escuela y que actualmente dispone de baños, sala polivalente etc.. en el mismo espacio tendremos la cocina y el comedor.

- **Punto de encuentro**

Sábado 20 de Julio delante de la Universidad a las 13:00, es la hora de encuentro, pero según el transporte disponible se puede ir llegando durante todo el día. **La salida se realizará el día 3 de Agosto** durante la mañana y tendremos que “desalojar” antes de las 12:00.

- **Contactos y emergencia previos al campo de trabajo**



Personas de contacto:

Toni Domingo



Teléfono:

686418869



Correos electrónicos:

toni@lleurequalia.cat

- **Cómo llegar**

El transporte corre a cargo del participante

Tren



Indicaciones: ¡en Cervera hay estación de trenes y hay línea regional con distintos horarios des de Lleida!

Bus



Amb l'Eix Bus: Autobús Girona - Lleida per l'Eix Transversal fins a Cervera.
Amb companyia ALSA: Autobús Lleida – Barcelona / Barcelona – Lleida, fins a Cervera.

Coche



Des de Lleida: Per l'A2 direcció Barcelona agafem sortida 520.
Des de Barcelona: Per l'A2 direcció Lleida agafem sortida 520.

- **Contactos y emergencia durante el campo de trabajo**



Persones de contacto:

Toni Domingo



Teléfonos:

686418869



Correos electrónicos:

toni@lleurequalia.cat

- **Compromisos de la persona participante**



La participación en este programa supone la aceptación de las condiciones generales y el reglamento interno de cada campo de trabajo, mediante el que se regula el horario de las comidas, limpieza de espacios propios, silencio nocturno y el uso responsable de los dispositivos móviles, entre otros aspectos orientados a favorecer la convivencia.

Como persona participante al campo de trabajo me comprometo a:

- ✓ Trabajar desinteresadamente los días y horas que estipula el proyecto del campo de trabajo en el que estoy inscrito.
- ✓ Colaborar en el despliegue de la programación de las actividades de animación y participar en ellas.
- ✓ Contribuir a la organización general del campo (tareas de limpieza, de cocina, de administración, etc.)
- ✓ Respetar las diferentes creencias, ideologías y diferencias de todas las personas participantes en el campo de trabajo.
- ✓ Permanecer en el campo los 15 días que dura la actividad, desde el inicio hasta el final de la actividad programada.
- ✓ Respetar las normas de régimen interno y de convivencia propias de cada campo de trabajo como, entre otras, aceptar las indicaciones de las personas responsables de la actividad, cumplir los horarios en general y no utilizar vehículos particulares durante el campo de trabajo.